

附件 1 石油工程学院基层党支部工作考核量化评分表

指标	考评内容	分值	评分办法	扣分项	得分
一、支部班子建设	1. 支委会班子健全，并按时进行换届选举，出现缺额能及时进行增补，委员分工明确，职责落实。	5	班子不健全、分工不明确，职责不落实扣 1 分/项，没按期换届、没按程序选举扣 2 分。		
	2. 认真做好支委会思想作风建设，按时并有成效地开好支委生活会，坚持民主集中制。	5	未召开民主生活会扣 2 分。		
二、支部制度建设与活动开展	3. 严格执行“三会一课”制度。支委会一般每月召开 1 次；党小组会每月 1 次，不设党小组的支部不召开；党员大会一般每三个月召开 1 次；党课每年不少于 1 次。	15	支委会少开一次扣 2 分，党员大会少开一次扣 3 分，党课少 1 次扣 5 分。会议记录不完整、不规范扣 3~5 分。		
	4. 坚持支部主题党日活动制度。支部每月举办 1 次“支部主题党日”活动，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等。	15	少 1 次扣 5 分。		
	5. 定期召开民主生活会和组织生活会。支部每年至少召开 1 次组织生活会，开展 1 次民主评议党员工作，并做好记录。	8	少 1 次扣 2 分，记录不完整、不规范扣 3 分。		
	6. 实行谈心谈话制度。支委会成员每学期应当与支部党员开展至少 1 次谈心谈话，并做好谈话记录。	5	少一人次扣 0.5 分，记录不完整、不规范扣 1~2 分。		
	7. 坚持请示报告制度。每年开学第一个月内向党委提交年度支部工作计划，每年年末提交支部工作总结，党支部书记每年底向学院党委和支部党员群众进行抓党建工作述职，组织党员对支部工作进行评议。	5	少一项扣 2 分。		
三、党员发展	8. 严格按照《党章》标准和党员发展方针，科学制定年度培养、教育和发展计划，严格规范地做好发展党员工作；教师党支部注重在优秀青年教师中发展党员。	5	发展党员各环节不及时到位有效，扣 1 分/项.次；发展党员过程中不坚持标准、程序不规范、手续不完备、材料不齐全不规范、记载不翔实、档案材料保存不善、报送不及时等扣 1 分/项.次。		
	9. 每年年底向学院党委及时上交下年度党员发展计划；平时及时报备入党申请人、入党积极分子、拟发展对象情况。	5	未报备扣 2 分。		

四、党员教育管理	10. 每月开展 1 次党员教育活动，支部书记带头讲党课每年不少于 1 次。	5	教育活动少开展 1 次扣 1 分，支部书记讲党课少 1 次扣 5 分。		
	11. 支部按时保质完成校党委和院党委部署的工作任务，按要求参加全校性、全院性会议、学习教育、志愿服务、观摩学习等活动。	10	未完成部署工作任务 1 次扣 2 分，无故不参加集体活动 1 人次扣 0.5 分，以学院考勤记录本为准。		
	12. 党费收缴严谨规范，有专人负责，按时足额收缴并登记，每半年公布一次收缴情况。党员每月 15 日前主动向党支部交纳党费并做好记录，党支部每季度最后一个月 15 日前向院党委缴纳党费并做好登记。	10	每迟交 1 次扣 2 分；未定期公布少 1 次扣 2 分。		
	13. 支部所属党员组织关系隶属清楚，组织关系转接规范有序。	2	转接记录不规范、不完整扣 1 分。		
五、加分项	14. 每年党支部组织一定数量有特色、有意义、有影响力的“主题党日活动”，并提交支部案例。	3	每一项加 3 分。		
	15. 党建工作成效显著，支部党建工作和党员先进事迹被院级及以上媒体宣传报道。	5	省级及以上报道每项加 5 分，校级报道每项加 3 分，院级报道每项加 1 分。		
	16. 形成具有自身优势和特色的党建品牌。	3	根据其推广价值和影响效应加 1~3 分/项		
	16. 支部党员积极参加《学习强国》APP 学习，平均学习积分高于全院平均分。	3	高于全院平均分 100 分及以上加 3 分，高于全院平均分 50~99 分加 3 分，高于全院平均分 10~49 分加 1 分。		
六、其他	17. 严格落实意识形态工作责任制，坚守意识形态主阵地，加强对课堂、报告会、研讨会、论坛、社团、校园网络以及印刷品等的管理，不得发表错误观点和言论。		违反并造成不良影响的，不能评定为合格党支部及以上等次。		
	18. 支部成员出现违法乱纪、师德师风失范的问题。		取消当年“先进党组织”评选资格。		
合计		100			
说明	1. 评分采取总分 100 分逐项扣分的办法进行，每个项目分值扣完为止。 2. 加分项需提供相关支撑材料，所以加分项累计加分不超过 10 分。 3. 年度支部考评分值比例：支部工作规范考核占 60%，对党支部评议占 40%（党支部书记党建述职评议占 20%、学院党委评议占 20%）。				

党支部书记签字：

学院党委书记签字：

年 月 日