

**附件 1 石油工程学院基层党支部工作考核量化评分表**

指标	考评内容	分值	评分办法	扣分项	得分
一、支部班子建设	1. 支委会班子健全，并按时进行换届选举，出现缺额能及时进行增补，委员分工明确，职责落实。	5	班子不健全、分工不明确，职责不落实扣 1 分/项，没按期换届、没按程序选举扣 2 分。		
	2. 认真做好支委会思想作风建设，按时并有成效地开好支委生活会，坚持民主集中制。	5	未召开民主生活会扣 2 分。		
二、支部制度建设与活动开展	3. 严格执行“三会一课”制度。支委会一般每月召开 1 次；党小组会每月 1 次，不设党小组的支部不召开；党员大会一般每三个月召开 1 次；党课每年不少于 1 次。	15	支委会少开一次扣 2 分，党员大会少开一次扣 3 分，党课少 1 次扣 5 分。会议记录不完整、不规范扣 3~5 分。		
	4. 坚持支部主题党日活动制度。支部每月举办 1 次“支部主题党日”活动，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等。	15	少 1 次扣 5 分。		
	5. 定期召开民主生活会和组织生活会。支部每年至少召开 1 次组织生活会，开展 1 次民主评议党员工作，并做好记录。	8	少 1 次扣 2 分，记录不完整、不规范扣 3 分。		
	6. 实行谈心谈话制度。支委会成员每学期应当与支部党员开展至少 1 次谈心谈话，并做好谈话记录。	5	少一人次扣 0.5 分，记录不完整、不规范扣 1~2 分。		
	7. 坚持请示报告制度。每年开学第一个月内向党委提交年度支部工作计划，每年年末提交支部工作总结，党支部书记每年年底向学院党委和支部党员群众进行抓党建工作述职，组织党员对支部工作进行评议。	5	少一项扣 2 分。		
三、党员发展	8. 严格按照《党章》标准和党员发展方针，科学制定年度培养、教育和发展计划，严格规范地做好发展党员工作；教师党支部注重在优秀青年教师中发展党员。	5	发展党员各环节不及时到位有效，扣 1 分/项.次；发展党员过程中不坚持标准、程序不规范、手续不完备、材料不齐全不规范、记载不翔实、档案材料保存不善、报送不及时等扣 1 分/项.次。		
	9. 每年年底向学院党委及时上交下年度党员发展计划；平时及时报备入党申请人、入党积极分子、拟发展对象情况。	5	未报备扣 2 分。		

四、党员教育管理	10. 每月开展1次党员教育活动，支部书记带头讲党课每年不少于1次。	5	教育活动少开展1次扣1分，支部书记讲党课少1次扣5分。		
	11. 支部按时保质完成校党委和院党委部署的工作任务，按要求参加全校性、全院性会议、学习教育、志愿服务、观摩学习等活动。	10	未完成部署工作任务1次扣2分，无故不参加集体活动1人次扣0.5分，以学院考勤记录本为准。		
	12. 党费收缴严谨规范，有专人负责，按时足额收缴并登记，每半年公布一次收缴情况。党员每月15日前主动向党支部交纳党费并做好记录，党支部每季度最后一个月15日前向院党委缴纳党费并做好登记。	10	每迟交1次扣2分；未定期公布少1次扣2分。		
	13. 支部所属党员组织关系隶属清楚，组织关系转接规范有序。	2	转接记录不规范、不完整扣1分。		
五、加分项	14. 每年党支部组织一定数量有特色、有意义、有影响力的“主题党日”活动，并提交支部案例。	3	每一项加3分。		
	15. 党建工作成效显著，支部党建工作和党员先进事迹被院级及以上媒体宣传报道。	5	省级及以上报道每项加5分，校级报道每项加3分，院级报道每项加1分。		
	16. 形成具有自身优势和特色的党建品牌。	3	根据其推广价值和影响效应加1~3分/项		
	16. 支部党员积极参加《学习强国》APP学习，平均学习积分高于全院平均分。	3	高于全院平均分100分及以上加3分，高于全院平均分50~99分加3分，高于全院平均分10~49分加1分。		
六、其他	17. 严格落实意识形态工作责任制，坚守意识形态主阵地，加强对课堂、报告会、研讨会、论坛、社团、校园网络以及印刷品等的管理，不得发表错误观点和言论。		违反并造成不良影响的，不能评定为合格党支部及以上等次。		
	18. 支部成员出现违法乱纪、师德师风失范的问题。		取消当年“先进党组织”评选资格。		
合计		100			
说明	1. 评分采取总分100分逐项扣分的办法进行，每个项目分值扣完为止。 2. 加分项需提供相关支撑材料，所以加分项累计加分不超过10分。 3. 年度支部考评分值比例：支部工作规范考核占60%，对党支部评议占40%（党支部书记党建述职评议占20%、学院党委评议占20%）。				

党支部书记签字：

学院党委书记签字：

年 月 日